

2022年4月1日

医療法人仁医会 一般事業主行動計画

女性職員が職業生活において活躍できるよう、法人として下記の行動計画を策定し、より働きやすい職場づくりに取り組む。

計画期間：2022年4月1日～2027年3月31日

目標①：管理職に占める女性労働者の割合を向上させる

取組内容：当法人は女性職員が多く、働き方が多様化している中、女性の視点に立った役職者が求められる。

より多くの女性役職者を付けるべく、役職の付く職員に占める女性役職者の割合を50%目標（現在44%）とする。

目標②：有給休暇取得率の向上

取組内容：多様な働き方や仕事と家庭との両立を求める職員が増えている。

その中で、休暇に対する要望も高く、より職員の要望に応え、働きやすい職場を目指して、直近3年間の法人全体の平均有給取得率を80%目標とする。（現在は76.9%）

取組時期：2022年4月から