

平成 31 年 4 月 1 日

医療法人仁医会 女性活躍の推進に関する行動計画

女性職員が職業生活において活躍できるよう、法人として下記の行動計画を策定し、より働きやすい職場づくりに取り組む。

計画期間：平成 31 年 4 月 1 日～平成 34 年 3 月 31 日

数値目標：研修を毎年 4 回以上実施する

取組内容：医療福祉業界は女性の多い業種（当法人では全職員に占める女性職員の割合は、70.4%）であり、女性の活躍が必要不可欠である。

継続的な就業、あるいは人材の流出防止には出産や育児などに対する理解と援助が必要である。

当法人では、より働きやすい職場環境を整えるべく、育児・介護休業等の活用や託児サービス等の充実に努めるとともにその周知を徹底していく。

その取り組みとして、新入職者に対する入社時の研修において各種制度の案内や利用方法等について周知する。

制度に対する理解を深めることにより、勤続年数の伸長など就業継続につなげる。

取組時期：平成 31 年 4 月から